

5. ROOKVRIJE OMGEVING

Een rookvrijgebouw en -terrein stralen een duidelijk standpunt uit ten aanzien van het rookbeleid, waarbij het denormaliseren van tabaksgebruik centraal staat.

- De gebouwen en terreinen zijn volledig tabaksvrij. Ook in de ambulante setting kunnen zorgprofessionals en medewerkers hun werk rookvrij doen (bijvoorbeeld een ‘rookvrije werkplek’ ontwikkelen bij huisbezoeken door FACT-teams).
- Mensen die op het terrein roken worden door iedereen aangesproken (zie aanspreekcultuur op www.rookvrijezorg.com)
- Opnameafdelingen bieden alternatieven voor dagbesteding, in overleg met activiteit therapeuten.

Stel een duidelijk beleid in verband met de volgende aspecten:

- Wordt rookwaar bewaard door personeel, mogen patiënten rookwaar meenemen op de afdeling? Autonomie moet het uitgangspunt zijn, maar bij overtreding van regels is het beter het na hierover afspraken te hebben gemaakt met de patiënt in te nemen, om discussie te voorkomen.
- Waar mag het personeel roken? Buiten rookvrij terrein roken gaat gepaard met overlast door rook, rommel op de grond en een slechte voorbeeldfunctie: dit gedrag zou niet gestimuleerd moeten worden.
- Mag personeel in dienstkleding roken? Laat bij voorkeur personeel zich omkleden om geur en residuen van tabak die achterblijven op de kleding te voorkomen.