

I. BESTUUR EN COMMITMENT

De eerste stap naar een rookvrije gesloten GGZ afdeling en omliggende terreinen is commitment van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur stelt een visie op en draagt dit uit naar alle afdelingen. De Raad van Bestuur:

- Geeft duidelijk aan op welke termijn de afdelingen rookvrij zijn en welke stappen hiervoor ondernomen moeten worden.
- Communiqueert op een positieve en motiverende manier de visie met alle medewerkers en de patiënten.
- Stelt geld beschikbaar om een rookvrij beleid in te voeren en personeel te scholen.
- Formeert een multidisciplinair team dat belast is met de planning van de invoering, de uitvoerende taken en de evaluatie. Ook wordt afgesproken waar aan roken gerelateerde incidenten gemeld worden.
- Het beleid wordt met de ondernemingsraad gecommuniceerd.

Ten slotte hebben de leden van de Raad van Bestuur een voorbeeldfunctie in het uitdragen van gezond gedrag, in het bijzonder stoppen met roken.