

Op 17 april 2017 is binnen de projectgroep Jellinek Rookvrij vast gesteld dat de projectgroep behoefte heeft aan meer focus om te komen tot verdere inhoudelijke resultaten. Hiertoe worden 2 werkgroepen opgericht die beiden werken aan 2 deelopdrachten.

### **Werkroep 2: bedrijfsmatige werkgroep**

Doelstelling: behoeftes, planning en processen tbv een rookvrij pand zijn helder beschreven.

Individueel opdrachten (te verdelen)

1. Stel vast waar nog voorlichtingen nodig zijn tbv het vergroten van de draagkracht bij medewerkers. Tandarts (JOS), Jellinek Hilversum, receptie medewerkers. Plan deze met Marieke Helmus en betrokken managers.
2. Maak een stappenplan/draaiboek (in de tijd) tbv rookvrij maken van 1 locatie, kies de eerste locatie. Voorkeur directie is JOS.
3. Wat is er nodig tav het 'handhaven'? Medewerkers geven aan hiervoor tools te willen (zie ook input vanuit de mdw bijeenkomsten). Denk aan de verschillende type medewerkers en de verschillende situaties waar rokers, rooklucht en rookwaar aanwezig kan zijn.
4. Rokende medewerkers zijn in kaart gebracht, wat hebben zij nodig om rookvrij de werkdag door te komen? Uitgangspunt is dat er tijdens het werk niet gerookt wordt (gelijk aan andere middelen). Behandel module aanbieden? (welke, uitwerken, houd rekening met arkinproject).
5. Stel een richtlijn op tbv de managers bedrijfsvoering hoe om te gaan met de medewerkers tav dit onderwerp. (bij aanstelling, roken tijdens werktijd, mogelijkheden tav begeleiding, etc). Eea later ter toetsing door HR
6. 31 mei Symposium Rook de zorg uit, laat sleutelfiguren deelnemen aan dit symposium (alle managers die nog niet zijn geweest!).

Deelnemers: Bea, Erna (receptie), Chareen (preventie), ondersteuning vanuit de inhoud (Fleur Botman, zn Marieke en Jeanine) , Esther Klein). 1-2 deelnemers cliëntenraad

Periode 1 mei tot 26 juni

Tijdsinvestering (8 uur pp)

- zn (telefonisch) introductie gesprek door projectleider Marieke of Jeanine (15 min)

- 1 uur per week

- 2 bijeenkomsten (a 1,5 uur) waarin de verschillende onderdelen langskomen en concrete voorstellen geformuleerd kunnen worden (22 mei en 26 juni). Feedback door overige deelnemers.

Periode 1 mei tot 26 juni