

Voortgang Project Jellinek Rookvrij (2003 -

PG = projectgroep, WG is werkgroep, AF = aandachtsfunctionaris

	Actie:	Toelichting:	Risico/aandachts- punten:
2003	Jellinek behandelt primair tabaksverslaving	Jellinek is de eerste verslavingszorginstelling in Nederland waar mensen met primair een tabaksverslaving behandeld kan worden.	Geen vergoeding van de behandeling. Nu alleen aan de Obrechtstraat
April 2016	Visie – op weg naar een rookvrije Jellinek	Visie stuk geschreven nav geluiden van zowel cliënten als medewerker. Inspirerende verslavingsarts als aanjager	Waken voor verdeeldheid binnen directie en management
Juni 2016	Akkoord MT Jellinek (Amsterdam) met als streefdatum 1-1-2018	Gezien de weerstand op het project is uitgebreid tijd genomen om een JA te verkrijgen van de directie en alle managers	Jellinek betreft op dat moment Jellinek Amsterdam (zonder Jellinek Utrecht, HCD en JOT) bestaat dan alle
Sept 2016	Start Projectgroep Jellinek Rookvrij streefdatum	Startbijeenkomst iav directie, managers en projectgroep leden Communicatie moment en uitdragen van de datum (als streefdatum) je	Tijdsinzet deelnemers Focus van de deelnemers Onervarenheid van de deelnemers tav het draaien van een Jellinekbreed project
Dec 2016 – nov 2017	Medewerkers bijeenkomsten Jellinek Amsterdam	Inhoud van de bijeenkomst betrof: begrijp je de ambitie van Jellinek Rookvrij?	
22-11-2017	Akkoord MT A'dam Definitieve datum vastgesteld nl 1-6-2018	Per 1-6-2018 1-1-2018 JellinekMinnesota Rookvrij WGen (of AF) per afdeling locatie	Aantal onderdelen van Jellinek Amsterdam zijn op medewerkers niveau niet betrokken geweest (HCD en JOT)
Dec 2017	Akkoord MT Utrecht Definitieve datum vastgesteld nl 1-6-2018	Idem, tbv nieuwe panden datum inhuzen	Voorheen Victas had reeds werkgroep Rookvrij.

1-1-2018	Jellinek Minnesota Rookvrij	Tabak wordt meegenomen als alle andere middelen Medewerkers roken niet tijdens werktijd	Toestemming CR en OR is te laat aangevraagd, herstel acties nodig Communicatie
1-1-2018	Op locatie Vlaardingenlaan (inclusief afdeling detox van Jellinek) wordt Arkin Rookbeleid uitgevoerd wordt	Het gedogen van rokende medewerker in en om de panden wordt gestopt Het betreft hier alleen de medewerkers	Ervaringen gebruiken in Project!
19-1-2018	Verzoek instemming OR/CR	ingediend, doorlooptijd is 6 weken	Per half maart 2018 uitslag OR/CR
Febr/Mrt 2018	Voorlichtingsbijeenkomsten tbv mdw HCD (1), JOT (4), Jellinek Utrecht (5). H'sum (1), Novarum	Voorlichtingsbijeenkomst en MDW door MH, CR en JM	11 bijeenkomsten tijdsinzet MH waarborgen
Febr/Mrt 2018	Tbv start werkgroepen (of AF) afspraak plannen projectgroep en betrokken managers	Afspraken managers per locatie/afdeling waarna start WGen of AF	tijdsinzet JK en MH
13-2-2018	2 <sup>e</sup> bijeenkomst landelijke WG Rookvrij (MH en JK)	Intervisie met collega verslavingszorginstellingen Tevens 2 <sup>e</sup> zelfaudit	Jellinek heeft nog geen 'Bronzen status' nav de zelfaudit
19-2-2018	Overleg communicatie, directie en PG	Bespreken communicatieplan (FW) tbv in/extern zowel mdw, cliënten stakeholders  Startdatum communicatie vaststellen	Ophalen gemaakte teksten Preventie en MH Implicaties nav communicatieplan tzt nog te verwerken in dit document
Eind febr. 2018	Eerste evaluatie JM Rookvrij	Verzamelen ervaringen en leerpunten tbv de andere locaties Aanwezigen: JM, CR/OR, EK, FW, JK, MH.	Zie verslag
Febr/Mrt	Samenstellen scholingsmateriaal per discipline	Samenstellen basiskennis per discipline Gebruik maken van de e learning Suzan Ververs betrekken Addendum CGT wordt gemaakt	Meenemen in gesprekken met managers afdelingen Tijdsinvestering MH
Maart 2018	Inventariseren knelpunten tav andere merken en gedeelde panden	Gesprekken plannen door eigen managers samen met PG (JK of BK)	Op tijd plannen!

		inventariseren en oplossingen bedenken voor de knelpunten	
Maart/ april 2018	Medewerkers aanbod doen indien zij willen stoppen met roken Inventariseren welke extra ondersteuning behulpzaam is voor medewerkers	Medewerkers individueel benaderen Aanbod bestaat uit training Voel je Vrij (via leerportaal) of als groep aan te vragen	Tips communiceren aan PG
Mrt/April/Mei 2018	WG/AF bereiden eigen afdeling voor op 1-6-2018 o.l.v. eigen managers	PG leden ondersteunen WG en AF, zijn te raadplegen, stellen voorwerk ter beschikking	Terugkoppeling stand van zaken en knelpunten naar PG
Maart 2018	Inventariseren knelpunten tav andere merken en gedeelde panden	Gesprekken plannen door eigen managers samen met PG (JK of BK) inventariseren en oplossingen bedenken voor de knelpunten. Gepland staat: Novarum (7-5) en Vlaar (23-4)	Acties op tijd in gang zetten. Nog geen input gehad vanuit de overige panden behoudens Novarum en Vlaar.
Maart/April 2018	Medewerkers aanbod doen indien zij willen stoppen met roken Inventariseren welke extra ondersteuning behulpzaam is voor medewerkers	Medewerkers individueel benaderen Aanbod bestaat uit training Voel je Vrij (via leerportaal), ook als groep aan te vragen	Tips communiceren aan PG
Mrt/April/Mei /Juni 2018	WG/AF bereiden eigen afdeling voor op datum o.l.v. eigen managers	PG leden ondersteunen WG en AF, zijn te raadplegen, stellen voorwerk ter beschikking	Terugkoppeling stand van zaken en knelpunten naar PG
8 maart 2018	Instemming CR verkregen	CR stelt geen voorwaarden	
6 april 2018	Geen instemming verkregen OR	OR stelt Pilot voor, staat wel achter de inhoud. Verder overlegt vindt plaats op 23-4, 8-5 en 17-5.	Gezien de vertraging die begint op te treden en de benodigde tijd voor het communicatieplan, scholing en werkgroepen is 1-6-2018 niet meer haalbaar.
Mei 2018	Voorlichtingsbijeenkomsten receptie/ nieuwe medewerkers JOS	Staan gepland oa 22-5	

7 mei 2018	Samenwerkingsoverleg Novarum (ander merk binnen Arkin)	Novarum gaat Arkin Rookbeleid handhaven per start Jellinek Rookvrij Cliënten worden geïnformeerd en tabaksgebruik wordt in kaart gebracht, zn adviezen gegeven Cliënten met vrijheden roken buiten de kliniek, zonder vrijheden op het rookbalkon Rookbalkon van Novarum wordt afgeschermd	Novarum wacht verder het Arkin beleid af, tot die tijd heeft Rookvrij geen prioriteit
Mei/ juni 2018	Scholing medewerkers	Dmv e learning, praktische vaardigheidstraining, infolunches, etc. E learning wordt actueel ontwikkeld door MH en T&O Ontwikkeling vaardigheidstraining: hiervoor 4 mdw gevraagd, in T&O tijd.  Planning trainingen afhankelijk ook van datum en haalbaarheid gezien vakantieperiode	Afspraken tav tijdsinzet nog af te stemmen met Emiel Hagenaars (TenO) tbv vaardigheidstraining.  Cecile gevraagd overzicht tav aantal medewerkers per afdeling (tbv de planning en inzet trainers) Uitloop naar juli of na de zomer?
Mei 2018	Aanpassingen pand voorbereiden (bordjes etc), schoonmaken rookruimtes, aanpassingen, laten maken folder materiaal, etc.	WG 2 (binnen PG) heeft hier al veel voorwerk in gedaan. Bea Kraaikamp pakt deze onderwerpen op in samenspraak met Communicatie	Productie van de materialen kost tijd, zsm teksten klaar en afronden
14 mei 2018	MT Jellinek	Besluitvorming tav datum Jellinek Rookvrij, vervolg afspraken maken tav doorlooptijd (communicatieplan, scholing, werkgroepen per afdeling)	
17 mei 2018	Instemming OR	Zo ja , hierna kan communicatieplan starten	Tijdspad ongunstig tgv zomerperiode en vakanties?

Eind juni 2018	Verhuizingen Utrecht en al rookvrij	Wat zijn de gemaakte afspraken tav de overige panden.	
Va 9 Juni 2018	E learning online	In e learning staat het beleid van Jellinek en daarnaast veel psycho educatie tav tabs, verslaving en behandeling	Kan deze ook beschikbaar worden gemaakt voor cliënten, extern?
Juni – juli 2018	Vaardigheidstrainingen	Alle medewerkers worden geschoold in gespreksvaardigheden rondom het onderwerp: als cliënten/mdw toch roken, hoe motiveren etc.	
1 juli 2018	Overgang naar Rookvrij daadwerkelijk op 2 juli (maandag)	Alle rookplaatsen worden schoongemaakt Asbakken zijn opgeruimd	
November 2018	Herhalen vaardigheidstrainingen	Alle medewerkers die de training hebben gemist en de nieuwe medewerkers krijgen vaardigheidstraining aangeboden.	
Januari 2019	Onderzoek intake	Onderzoek opgezet om invloed van stopadvies op hulpvraag cliënt	
Januari 2019	Onderzoek onder opgenomen / deeltijd cliënten	Interviews en vragenlijsten	
25 Febr 2019	Evaluatie Jellinekbreed	Jellinekbrede evaluatie dmv medewerkers interviews, onderzoek tijdens intake en bij cliënten en plenaire bijeenkomst in aanwezigheid van CR en OR	
12 april 2019	Externe audit	Extern audit team olv R. de Graaf onderzoekt conform de 8 standaarden of Jellinek in aanmerking komt voor de Gouden Status van de Global Network of Tobacco Free Healthcare Services.	
26 april 2019	Uitreiking Gouden Status	Door Robert de Graaf namens Global Network	

		of Tobaccofree healthcare services	
Kwartaal 2 en 3 2019	Doorstart nieuwe werkgroep	Prioriteren verbeterpunten nav de evaluatie en adviezen vanuit de audit Plan van aanpak maken tbv 2019 en 2020	
21 mei 2019	Landelijke Werkgroep Rookvrije verslavingszorg instellingen	Beoordelen of E Learning Jellinek omgezet kan worden tbv landelijk beschikbare e learning (door E Academy)	

MH = Marieke Helmus

JK = Jeanine Koster

BK = Bea Kraaikamp