

# Checklist - Bestuur & commitment

## Beleidsvorming

- Heeft u een heldere visie?
  - Heeft u helder wat uw drijfveer is om de visie en het rookvrij beleid te ontwikkelen?  
*Bijvoorbeeld: gaat het om het welzijn van de patiënten, om het volledig rookvrij worden van de samenleving?*
  - Past deze visie bij (het doel van) de organisatie?
  
- Heeft u duidelijk voor ogen welke doelgroepen u heeft?
  
- Heeft u de reikwijdte van het beleid duidelijk voor ogen?  
*Bijvoorbeeld: helemaal rookvrij worden of zijn er uitzonderingen (wel/geen rookabri's)?  
En welke verplichting wilt u externe leveranciers (ziekenhuiswinkel/schoonmaak/bouw) opleggen?*
  
- Heeft u binnen uw beleid een stip op de horizon gezet?
  
- Heeft u de pijlers uit de zelf-audit gebruikt om het beleid op te zetten? En gebruikt u deze om de voortgang te monitoren?
  - Staat er een jaarlijkse evaluatie van het beleid gepland?
  
- Heeft u andere zorginstellingen om advies gevraagd? Heeft u internet of andere media geraadpleegd voor meer informatie?

## Invoer beleid

- Is het rookvrij beleid op alle afdelingen geïmplementeerd?
  - En is er op elke afdeling iemand verantwoordelijk voor het proces en beleid?
  
- Onderschrijven alle medewerkers het rookvrij beleid?
  - Wordt het rookvrij beleid met alle nieuwe medewerkers besproken?
  
- Zijn alle onderaannemers op de hoogte van het rookvrij beleid?
  
- Zijn er duidelijke regels omtrent de verkoop van tabak?
  - Heeft u gecheckt of u tabak verkoopt (interne automaten)?
  - Is de procedure helder wanneer tabak intern wordt verhandeld?
  - Heeft u gecheckt of behandelaars sigaretten halen voor patiënten?
  - Is er een duidelijke lijn getrokken in eventuele sponsoring en subsidiering van tabak?

## *Groepsvorming*

- Zijn er financiën en mankracht vrij gemaakt voor het rookvrij beleid?
- Is er op het hoogste niveau iemand verantwoordelijk voor implementatie van het rookvrij beleid?
- Is de lijn met deze persoon kort?
- En is deze persoon beschikbaar voor overleggen van de projectgroep?
  - Kan verder iedereen, ongeacht de functie, het rookvrij beleid op de agenda krijgen?
- Is er een multidisciplinair team geformeerd?  
*Bijvoorbeeld: Bouw & Facilitair, Medische Zaken, Communicatie, P&O, medici, Inkoop, Communicatie*
  - Is er een werkgroep geformeerd voor uitvoerende taken?