

Wat draagt eraan bij om in
beweging
te komen?!

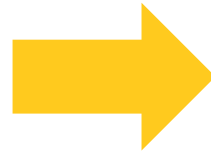
t
 c
 c

5



Polarisatie of wegmoffelen

*Mensen voelen
geen ruimte om te
twijfelen*



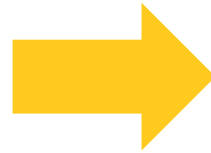
Maak ruimte voor het gesprek

*Waar zuurstof
bijkomt kan iets
nieuws ontstaan*



Alleen het 'mooie' belichten

*Mensen ervaren
een cognitieve
dissonantie*



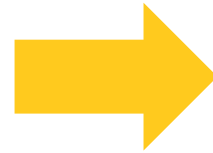
Wees eerlijk over het offer

*Door erkenning
ontstaat
vertrouwen*



Discrepantie ambitie vs werkelijkheid

*Mensen ervaren
geen 'veiligheid' om
iets nieuws te doen*



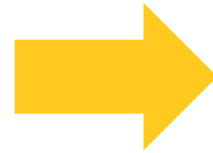
Hou samen een lijn (welke dan ook)

*Gedeeld gedragen
verantwoordelijkheid
creëert houvast*



Dé oplossing zoeken in ambiguïteit

*Mensen ervaren
verlamming en/of
tekortkoming*



Creëer beweging door te proberen

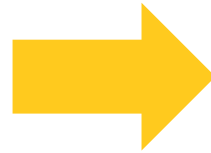
*Samen leren en
onderweg zijn is het
hoofddoel*





Rationele oplossingen voor emotionele uitdagingen

*Mensen voelen zich
niet gezien,
gehoord, begrepen*



Onderscheid emotionele van technische vraagstukken

*Empathie creëert een
ingang voor
spannende stappen*

'We cannot solve our problems with the same level of thinking we used when we created them.' - Albert Einstein

- 1. Maak ruimte voor het gesprek**
- 2. Wees eerlijk over het offer**
- 3. Hou samen een lijn (welke dan ook)**
- 4. Creëer beweging door te proberen**
- 5. Onderscheid emotionele van technische vraagstukken**

