



Scan rookvrije zorg voor kleinschalige zorgaanbieders

Met deze scan inventariseert u hoever uw bent met het rookvrije maken van uw zorgorganisatie. Tevens wordt de informatie uit deze scan door ons gebruikt om te kijken waar wij u kunnen ondersteunen in het rookvrij maken van uw locatie(s).

Een gezonde organisatie is een rookvrije organisatie. Een gezonde werkplek is belangrijk. Daarom geldt er sinds 2004 het recht op een rookvrije werkplek. Het [Nationaal Preventieakkoord](#) zet onder andere in op een rookvrije zorg voor alle patiënten, cliënten en medewerkers van Nederland in 2030. Dat klinkt ver weg, maar er is voor veel organisaties nog een flinke weg te gaan om rookvrij te worden. Hoe ver bent u?

De onderstaande scan kunt u intern gebruiken om vast te stellen wat u al hebt gedaan, wat u (nog) moet doen en om te evalueren en te monitoren waar u (over enige tijd) staat in het proces om uw zorgorganisatie rookvrij te maken.

Indien u met ons de gegevens wilt delen vermeld dan uw Naam / organisatie / email

Scanvragen:

Omgeving

1. Is uw gebouw volledig rookvrij?
 - ☐ Ja (ga naar vraag 2)
 - ☐ Nee (ga naar vraag 3)
2. Is uw terrein volledig rookvrij, dus zonder rookhoekjes of rookzone?
 - ☐ Ja (ga naar vraag 7)
 - ☐ Nee (ga naar vraag 4)
3. Indien uw antwoord op vraag 1 'nee' is wanneer denkt u dat het antwoord op deze vragen 'ja' zal zijn? Opties:
 - ☐ Tweede helft 2023
 - ☐ 2024
 - ☐ 2025
 - ☐ Na 2025 of onbekend
4. Indien uw antwoord op vraag 2 "nee" is wanneer denkt u dat het antwoord op deze vragen 'ja' zal zijn? Opties:
 - ☐ Tweede helft 2023
 - ☐ 2024
 - ☐ 2025
 - ☐ Na 2025 of onbekend
5. Wat is de reden dat u vanaf 2024 of later, een rookvrije omgeving kunt zijn?
 - ☐ We hebben (nog) geen beleid op een rookvrije omgeving (ga naar vraag 7)

- We staan positief tegenover een rookvrije omgeving maar andere (beleids)thema's hebben prioriteit
 - We hebben zorg voor een doelgroep waar een rookvrije omgeving lastig is
 - Niet van toepassing op onze organisatie (ga naar vraag 6)
 - Anders, namelijk (ga naar vraag 6)
6. Indien niet van toepassing of anders, kunt u dit toelichten?

Beleid

7. Rookvrije zorg is opgenomen in ons beleid
- Ja (ga naar vraag 9)
 - Nee (ga naar vraag 8)
8. We weten niet goed waar we moeten beginnen met rookvrije zorg
- klopt (ga naar vraag 9)
 - klopt niet (ga naar vraag 9)

Medewerkers/zorgprofessionals/vrijwilligers/mantelzorgers

9. Is er binnen uw instelling beleid over roken onder werktijd?
- Ja (ga naar vraag 10)
 - Nee (ga naar vraag 11)
10. Waaruit bestaat dat beleid? (meerdere antwoorden mogelijk)
- Medewerkers/zorgprofessionals/vrijwilligers/mantelzorgers roken niet in het bijzijn van de client
 - Medewerkers/ zorgprofessionals/vrijwilligers/mantelzorgers worden geacht niet te roken onder werktijd
 - Medewerkers/ zorgprofessionals/vrijwilligers/mantelzorgers mogen niet in werkkleding roken
 - Anders, namelijk
11. Is er voor medewerkers/zorgprofessionals in de ambulante zorg/thuiszorg beleid ten aanzien van het roken bij de client?
- Ja (ga naar vraag 12)
 - Nee (ga naar vraag 13)
 - Niet van toepassing
12. Kunt u dit toelichten?
13. Is er ondersteuning voor medewerkers die willen stoppen met roken?
- Ja
 - Nee
14. Zorgmedewerkers die niet roken worden indien mogelijk gekoppeld aan cliënten die niet roken en omgekeerd
- Ja
 - Nee
 - Niet van toepassing

Cliënten

15. Wordt binnen uw organisatie de rookstatus van de client uitgevraagd en geregistreerd?
- ☐ Ja
 - ☐ Nee
 - ☐ Niet van toepassing
16. Is er binnen uw organisatie beleid over roken voor cliënten?
- ☐ Ja (ga naar vraag 17)
 - ☐ Nee (ga naar vraag 18)
17. Waaruit bestaat dat beleid?
- ☐ Cliënten roken niet in het bijzijn van de medewerkers/zorgprofessionals/vrijwilligers/mantelzorgers
 - ☐ Cliënten roken op de aangegeven plaatsen binnen de organisatie of op het terrein
 - ☐ Anders, namelijk
18. Is er ondersteuning voor cliënten die willen stoppen met roken?
- ☐ Ja
 - ☐ Nee

Communicatie

19. Wordt het rookvrijbeleid via communicatiemiddelen (folder, brochure, posters) uitgedragen?
- ☐ Ja (ga naar vraag 20)
 - ☐ Nee
 - ☐ Niet van toepassing
20. Via welke communicatiemiddelen wordt het rookvrijbeleid uitgedragen? (meerdere antwoorden mogelijk)
- ☐ Folders
 - ☐ Afspraakbrieven/overeenkomsten
 - ☐ Berichten op de site
 - ☐ Borden met huisregels op het terrein
 - ☐ Poster in de zorgorganisatie
 - ☐ Anders, namelijk
21. (indien van toepassing) Wat is de grootste belemmering bij het rookvrij maken en/of houden van uw organisatie
22. (indien van toepassing) Wat kunt u andere zorgorganisaties meegeven (les die u heeft geleerd)
23. (indien van toepassing) Bent u bereid uw ervaring met ons te delen zodat andere zorgaanbieders van uw voorbeeld kunnen leren?