



## ProgresZorg

ProgresZorg biedt maatschappelijke ondersteuning aan hulpbehoevende volwassenen met onder andere gedragsproblemen, maatschappelijke problemen en/of een licht verstandelijke beperking. De ondersteuning bestaat uit begeleiding in de thuissituatie en daarnaast heeft ProgresZorg een woonvorm, waar woontrajecten worden aangeboden.

Ook Progres zorg wil toewerken naar rookvrije zorg. De eigenaresse, Manisha Maduro, vindt het belangrijk dat de werknemers een rookvrije werkplek krijgen. Maar ook de werknemers zelf worden gevraagd om tijdens werktijd zich niet meer te presenteren als roker. Er is al een aanzet toe gegeven in de werkoverleggen.

Maar hoe verwoord je nu het belang van rookvrije zorg naar cliënten. Hoe ga je om met de mythes over roken.

Om het team hierover meer kennis en informatie te geven, organiseert Manisha begin volgend jaar een bijeenkomst voor de medewerkers waarbij Trijnie Rozema- aanjager rookvrije zorg- een presentatie zal geven.

Pijler 1: het commitment is hier duidelijk. Manisha wil haar organisatie rookvrij hebben en er is al een rookbeleid geschreven.

Pijler 2: Communicatie. Ook dit is opgestart door met de teamleden het gesprek hierover aan te gaan. Eerst de medewerkers, dan de cliënten en hun netwerk. Stap voor stap gaan we alle pijlers langs om te kijken wat er nog nodig is.

Ook de kleinschalige zorg wordt rookvrij!!!

Links: Trijnie Rozema Rechts: Manisha Maduro

