



Stap 4 - Evaluatie & borging

Op de dag dat het nieuwe rookvrijbeleid ingaat, is het belangrijk om hier op een positieve manier aandacht te besteden.. Enkele ideeën zijn het delen van de ervaring van een rokende medewerker die wil stoppen tijdens een teamoverleg, het uitdelen van gezonde traktaties (zoals appels of zoethout) met het nieuwe rookvrijbeleid op papier, en het versieren van de afdeling of locatie die voor het eerst rookvrij is met een bloemetje op tafel.

Een halfjaar na invoering van het rookvrijbeleid is een goed moment om het rookvrijbeleid te evalueren. Zijn de gestelde doelen gehaald? Houdt iedereen zich aan het rookvrijbeleid? Wat zijn de knelpunten die na een halfjaar nog niet zijn opgelost? Zo'n evaluatie kun je uitvoeren door de enquête nogmaals af te nemen, aangevuld met enkele vragen naar de tevredenheid met het rookvrijbeleid en mogelijke knelpunten. Dit kan ook tijdens een teamoverleg. Denk hierbij ook aan het verankeren van het rookvrijbeleid in huisregels en jaarverslagen.

Uitdagingen & tips

Een valkuil in de fase 'Evaluatie en borging' is het ontbreken van handhaving.

Tip: zie de trainingen en tips over handhaven rookvrij onder 'Generieke tools' bij stap 3 voor het inrichten van handhaving.